令和５年度　職員の給与の男女の差異の情報公表

特定事業主名：奥能登広域圏事務組合

１．全職員に係る情報

職員区分	男女の給与の差異 （男性の給与に対する女性の給与の割合）
任期の定めのない常勤職員	－ ％
任期の定めのない常勤職位以外の職員	－ ％
全職員	－ ％

２．「任期の定めのない常勤職員」に係る役職段階別及び勤続年数別の情報

＊　地方公共団体における「任期の定めのない常勤職員」の給料については、各地方公共団体の条例で定める給料表に基づき決定されており、同一の級・号給であれば、同一の額となっている。

（１）役職段階別

役職段階	男女の給与の差異 （男性の給与に対する女性の給与の割合）
本庁部局長・次長相当職	－ ％
本庁課長相当職	－ ％
本庁課長補佐相当職	－ ％
本庁係長相当職	－ ％

（２）勤続年数別

勤続年数	男女の給与の差異 （男性の給与に対する女性の給与の割合）
３６年以上	－ ％
３１～３５年	－ ％
２６～３０年	－ ％
２１～２５年	－ ％
１６～２０年	－ ％
１１～１５年	－ ％
６～１０年	－ ％
１～５年	－ ％

【説明欄】

・女性職員の対象者数が非常に少ないことから、特定の職員の給与に関する情報が推測し得るため、全情報を非公表とし、「－」と記載。

＊　勤続年数は、採用年度を勤続年数１年目とし、情報公表の対象となる年度までの年度単位で算出している。